



Ruralité maskoutaine:

terreau fertile au développement de
notre communauté



SOMMAIRE

LA DÉMARCHE
3

PORTRAIT DE LA POPULATION
4

PARTICULARITÉS
5

VIE CITOYENNE ET COMMUNAUTAIRE
6

ENJEUX ÉCONOMIQUES
7

ENJEUX SOCIOCOMMUNAUTAIRES
8

CONCLUSION
10

REMERCIEMENTS
11

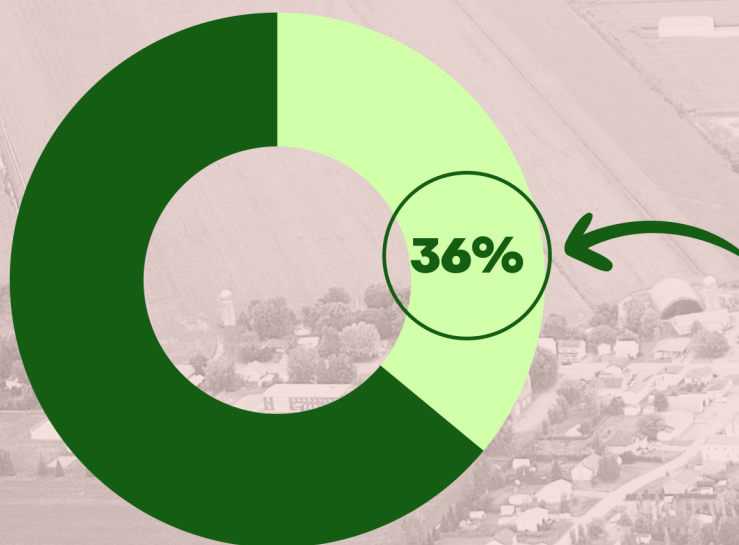


La Corporation de développement communautaire (CDC) des Maskoutains, forte de son engagement auprès de 59 organismes communautaires, s'inscrit résolument dans la mission de favoriser, renforcer et soutenir le développement sociocommunautaire au sein de la MRC des Maskoutains. C'est avec une grande fierté que nous vous présentons **Ruralité maskoutaine**: terreau fertile au développement de notre communauté. Ce rapport se propose de dresser un état des lieux et de documenter les enjeux socioéconomiques ainsi que les réalités rurales spécifiques qui caractérisent le territoire de la MRC des Maskoutains.

En considération du fait que plus d'un tiers de la population (36 %) réside dans l'une des 16 municipalités situées en dehors de la ville centrale de Saint-Hyacinthe, et que ces municipalités sont reconnues comme des gouvernements de proximité, ce document se veut le fruit d'une tournée approfondie menée de mai à octobre 2023. Durant cette période, des rencontres ont été initiées avec les mairesses, maires, et directions générales de ces 16 municipalités.

Ainsi, cette initiative vise à capturer les dynamiques et enjeux propres à ces communautés rurales. Du tissu social aux défis économiques, cette tournée nous a permis d'identifier les réalités de ces municipalités, révélant leurs besoins et aspirations. Ce rapport aspire à offrir une compréhension des dynamiques locales pour orienter des actions futures propices au développement harmonieux de notre communauté.

Population du territoire de la
MRC des Maskoutains



La Présentation
Saint-Barnabé-Sud
Saint-Bernard-de-Michaudville
Saint-Damase
Saint-Dominique
Saint-Hélène-de-Bagot
Sainte-Madeleine
Sainte-Marie-Madeleine
Saint-Hugues
Saint-Jude
Saint-Liboire
Saint-Louis
Saint-Marcel-de-Richelieu
Saint-Pie
Saint-Simon
Saint-Valérien-de-Milton

	Population	Âge moyen	Revenu médian	Taux de propriété
La Présentation	2638	38,7	45 600\$	78%
Saint-Barnabé-Sud	962	40,5	42 000\$	93%
Saint-Bernard-de-Michaudville	616	40,7	40 800\$	96%
Saint-Damase	2447	42,9	42 200\$	83%
Saint-Dominique	2741	37,4	43 200\$	90%
Sainte-Madeleine	2268	40	44 800\$	78%
Sainte-Marie-Madeleine	2876	41,1	44 400\$	96%
Saint-Hélène-de-Bagot	1650	39,1	41 200\$	73%
Saint-Hughes	1340	39,1	42 200\$	96%
Saint-Jude	1326	39	40 800\$	86%
Saint-Liboire	3036	37,8	44 400\$	90%
Saint-Louis	740	43,7	39 600\$	100%
Saint-Marcel-de-Richelieu	507	40,3	36 800\$	95%
Saint-Pie	5847	39,2	43 200\$	80%
Saint-Simon	1386	38,6	44 000\$	86%
Saint-Valérien-de-Milton	1767	40,5	39 600\$	92%
Québec		42,8	40 800\$	59,9%

Découpage territorial

La MRC des Maskoutains est née en 1981 et a une population de 91 414 personnes. Elle est composée de 17 municipalités et villes.

Une des particularités de la MRC est son découpage par rapport à la représentation électorale provinciale. Le territoire de la MRC des Maskoutains partage quatre circonscriptions électorales : Borduas, Johnson, Richelieu et Saint-Hyacinthe. Et c'est dans cette dernière que 90% de la population maskoutaine y réside.



Réseau de santé et de services sociaux

Les services publics du réseau de la santé et des services sociocommunautaires sont dispensés par le Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Est (CISSSME) couvre quant à lui un très grand territoire, s'étalant de Sorel-Tracy à une partie de l'agglomération de Longueuil, en passant par les municipalités de la MRC des Maskoutains ainsi que celles de la MRC de la région d'Acton.

Le territoire maskoutain comporte un hôpital (Honoré-Mercier), deux centres d'hébergement (Andrée-Perrault et Hôtel-Dieu-de-Saint-Hyacinthe) et le CLSC des Maskoutains dispose de trois points de services, dont deux situés à Saint-Hyacinthe et un situé à Saint-Jude.

Réseau communautaire

Le réseau communautaire maskoutain comporte plus de 60 organismes d'action communautaire autonome. La grande majorité des organismes sont concentrés dans la ville de Saint-Hyacinthe et sont représentés par la CDC des Maskoutains.

Commerce et industrie

La Chambre de commerce de la grande région de Saint-Hyacinthe fait partie des 15 plus grandes chambres de commerce du Québec et représente le dynamisme de ses 700 membres.

Saint-Hyacinthe Technopole est l'entité chargée du développement économique sur le territoire de la MRC des Maskoutains. Elle assure également la promotion et le développement du tourisme, de l'activité agroalimentaire ainsi que de l'immigration.

Implication et participation citoyenne

L'implication citoyenne se manifeste principalement par le bénévolat lors d'activités ou par l'implication sur divers comités. 15 municipalités constatent une baisse significative du bénévolat particulièrement s'il demande une implication récurrente. Pour la participation citoyenne lors de séance du conseil municipal, 50% des municipalités remarquent une participation quasi nulle de leur population. Précisons que toutes les municipalités ont un lieu de rassemblement afin de favoriser la cohésion sociale.

Vie communautaire

69% des municipalités offrent un soutien financier auprès des organismes de bienfaisance, d'action communautaire et d'entraide localisés sur leur territoire.

La majorité des municipalités ont une corporation de loisirs ou un service de loisirs qui offre des activités auprès des familles. Ces municipalités disposent d'une fabrique qui offre quelques services aux citoyennes et citoyens, dont du dépannage alimentaire, un comptoir d'entraide et des activités ponctuelles.

La plupart des municipalités ont une FADOQ active qui offre diverses activités auprès des personnes âgées et l'organisation les Chevaliers de Colomb est présente dans 6 municipalités.

À l'exception de deux maisons de jeunes à Saint-Jude et Sainte-Madeleine, ainsi qu'un centre de la famille à Saint-Pie, aucun organisme d'action communautaire autonome n'est ancré dans les autres municipalités. 10 municipalités reçoivent des services sporadiques de la part d'organismes communautaires localisés à Saint-Hyacinthe.

Toutes les municipalités aimeraient avoir une offre de services sociocommunautaires augmentée et diversifiée afin de mieux soutenir leur population. Elles sont prêtes à offrir des locaux gratuits pour les organismes communautaires.



Attractivité difficile

La plupart (88%) des municipalités de moins de 3000 habitants ont de la difficulté à attirer de nouvelles entreprises, en particulier les services et commerce de proximité. L'offre actuelle y est déficiente et ces municipalités n'ont pas les ressources nécessaires pour les soutenir dans leur développement économique.

L'absence d'une offre de services de proximité contribue à miner l'attractivité des municipalités et, pour certaines, à leur dévitalisation. 12,5% des municipalités ont précisé avoir un besoin important en ressources humaines et financières pour assurer leur vitalité économique.



Travaux de la voirie

31% des municipalités soulignent que l'augmentation des coûts reliés aux travaux de la voirie est un enjeu financier important. Cette augmentation a pour incidence de limiter les budgets qui pourraient être alloués au développement économique et entraîne une pression supplémentaire à trouver des solutions pour palier à ces coûts.

Disparité salariale

Une disparité a été observée entre les salaires moyens des hommes et des femmes. Les femmes font en moyenne 11 190\$ de moins annuellement que les hommes. À titre comparatif, cette disparité est de 10 120\$ dans la ville de Saint-Hyacinthe. Notons toutefois que le salaire moyen est légèrement (2,88%) plus élevé que dans la ville centre.



Collaboration et mutualisation

Dans un souci d'économie et afin d'optimiser leur efficacité, la majorité des municipalités partagent des services offerts à la population et mutualisent certains de leurs travaux d'entretien. Ces collaborations sont bénéfiques dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre et l'augmentation considérable des coûts liés à l'inflation.



Soins de santé

10 municipalités sur 16 (63%) n'ont accès à aucun service de santé: CLSC, GMF, pharmacie ou autres services professionnels. Les personnes résidentes de ces municipalités doivent parfois parcourir plus de 30 minutes en voiture afin d'avoir accès à un service. Cette réalité amène une préoccupation lors de situations urgentes.



Alimentation

Seulement 56% des municipalités ont une offre de service alimentaire: épicerie, magasin général et kiosque maraîcher. De cette proportion, seulement 31% ont une offre de service annuelle. Précisons que quatre municipalités (25%) sont des déserts alimentaires avec l'absence d'une offre commerciale en alimentation.

Pauvreté et précarité financière

La moitié des municipalités rencontrées constate de la pauvreté sur leur territoire, bien qu'elle soit souvent cachée et invisible. Elle se manifeste principalement à l'école ou lors des camps de jour avec des enfants et adolescents qui n'ont pas de dîner ou qui n'ont pas de vêtements adéquats; ou par le manque d'entretien des habitations.



L'inflation actuelle affecte grandement les familles qui doivent faire des choix budgétaires difficiles. Les municipalités constatent également les impacts de l'inflation par une augmentation considérable de retards de paiements des comptes d'impôts fonciers.



Transport collectif

Les municipalités ont des réserves par rapport à l'offre de transport collectif offert sur leur territoire. Le service est méconnu de la population et mal promu auprès d'elle. Le service est aussi compliqué dans son accessibilité par les différentes étapes pour y accéder.



Logement

La crise du logement sévit dans les municipalités rurales et n'est pas qu'un phénomène urbain: 15 municipalités sur 16 rencontrées ont nommé avoir cet enjeu.

Selon ces municipalités, l'absence de logement s'explique en partie par les prix exorbitants des logements à Saint-Hyacinthe qui entraîne une pression sur un marché locatif des municipalités rurales déjà restreintes dans leur offre, considérant le taux élevé de propriété comparativement au nombre d'appartements disponibles sur le territoire. Saint-Hyacinthe détient 90% du marché locatif pour l'ensemble du territoire de la MRC des Maskoutains.

L'augmentation des travailleurs étrangers, nécessaire au développement économique, amène également une pression supplémentaire. Certaines entreprises ont fait des demandes pour construire sur leur terrain des bâtiments pour pouvoir loger les travailleurs qu'elles emploient.

La majorité des municipalités ont des attentes par rapport aux travaux du comité habitation de la MRC des Maskoutains et souhaite un assouplissement des règlements actuels. L'absence de terrains zonés blancs et le processus de dézonage, par sa complexité, freinent le développement immobilier.



En conclusion, le rapport **Ruralité maskoutaine**: terreau fertile au développement de notre communauté offre un aperçu des réalités socioéconomiques de 16 municipalités de la MRC des Maskoutains. À travers une démarche engagée, nous avons exploré les divers aspects qui définissent ces communautés rurales, mettant en lumière leurs besoins, réalités et défis.

La vie citoyenne et communautaire, pilier essentiel du tissu social, fait face à des enjeux d'implication et de participation citoyenne, avec une tendance à la baisse du bénévolat récurrent. Néanmoins, chaque municipalité dispose d'un lieu de rassemblement, soulignant l'importance accordée à la cohésion sociale.

Sur le plan économique, les défis sont multiples, notamment la concentration des commerces à Saint-Hyacinthe, les difficultés d'attirer de nouvelles entreprises, et l'augmentation des coûts liés à la voirie. Les disparités salariales entre hommes et femmes demeurent présentes, bien que le salaire moyen global dans les municipalités rurales soit légèrement supérieur à celui de la ville centre.

Les enjeux sociaux, tels que l'accès limité aux services de santé et à une offre alimentaire, révèlent des réalités préoccupantes. La crise du logement, amplifiée par l'offre restreinte des logements locatifs, les prix exorbitants à Saint-Hyacinthe et le manque de souplesse dans la réglementation, nécessite une attention particulière.

De plus, la pauvreté, souvent invisible, se manifeste de manière criante dans un contexte d'inflation, impactant les familles qui arrivent difficilement à joindre les deux bouts.

En matière de mobilité, le transport collectif suscite des réserves, principalement en raison de sa méconnaissance et de son accessibilité complexe.

Face à ces constats, la collaboration et la mutualisation des services se révèlent être des stratégies efficaces pour optimiser les ressources et faire face à la pénurie de main-d'œuvre.

Ce rapport se veut un appel à la réflexion collective et à la mise en place de solutions concertées. Il offre une base solide pour orienter des initiatives futures visant à promouvoir le développement harmonieux de la communauté rurale maskoutaine, renforçant ainsi le rôle crucial des municipalités en tant que gouvernements de proximité.

Nous tenons à remercier chaleureusement les municipalités rencontrées pour leur accueil, leur disponibilité et leur temps. Nous avons rencontré des personnes engagées dans leur communauté et au service de leur collectivité!

Merci particulièrement à:

La Présentation

Louise Arpin, mairesse
Josianne Marchand, directrice générale

Saint-Barnabé-Sud

Alain Jobin, maire
Linda Normandeau, directrice générale

Saint-Bernard-de-Michaudville

Isabelle Hébert, conseillère municipale
Lorry Herbeuval, directrice générale
Geneviève Bureau, greffière-trésorière adjointe
Julie Graveline
Linda Lamothe

Saint-Damase

Alain Robert, maire
Johanne Beauregard, directrice générale

Saint-Dominique

Hugo Mc Dermott, maire
Christine Massé, directrice générale

Sainte-Hélène-de-Bagot

Réjean Rajotte, maire
Micheline Martel, directrice générale

Saint-Hugues

Simon Valcourt, maire suppléant
Carole Thibeault, directrice générale

Saint-Jude

Annick Corbeil, mairesse
Denis Meunier, directeur général

Saint-Liboire

Yves Winter, maire
Nadine Lavallée, directrice générale

Saint-Louis

Yvon Daigle, maire
Joscelyne Charbonneau, directrice générale

Sainte-Madeleine

Marie-Hélène Demers, mairesse
Carl Simard, directeur général

Sainte-Marie-Madeleine

Ginette Gauvin, mairesse
Josée Vendette, directrice générale

Saint-Marcel-de-Richelieu

Marguerite Desrosiers, mairesse
Julie Hébert, directrice générale

Saint-Pie

Mario St-Pierre, maire
Dominique Saint-Pierre, directrice générale

Saint-Simon

Simon Giard, maire
Johanne Godin, directrice générale

Saint-Valérien-de-Milton

Caroline Lamothe, directrice générale

